

ประเมินความเสี่ยงจากการรับสินบนในการใช้อำนาจ ตำแหน่ง หน้าที่ สายงานสอบสวน ของสถานีตำรวจนครบาลแม่แ杰ม

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาโดยการหรือความเป็นไปได้ที่ เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Impact) ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การ ดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือ เป็นไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจ ส่งผลในทางบวกหรือทางลบ ก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องมาตราการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การ ไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริต อย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาส เกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (axine)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือ โครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Likelihood)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ ๕
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ ๓
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๒
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๑
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ ผลกระทบ (Impact) โดยสหหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	
๕	ผลกระทบต่อความเสื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	ผลกระทบต่อความเสื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	ผลกระทบต่อความเสื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	ผลกระทบต่อความเสื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๑	ผลกระทบต่อความเสื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

โอกาส (Likelihood)	Risk Score					
	ผลกระทบ (Impact)	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงจากการรับสิ่งงานในการใช้งาน

และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสิ่งงาน สายงานสีบสวน

โอกาส/ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	
	ปัญหา/พฤติกรรมที่เครียบรุ้ว่าเคย เกิดมาก่อน และคาดหมายว่า มี โอกาสสูงที่จะเกิดขึ้น	ปัญหา/พฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้นใน อนาคตเป็นการประมาณการณ์ ล่วงหน้า
สำรวจสายงานสอบสวนเป็นผู้มีอำนาจ สอบสวนตาม พ.วิ.อาญา และถือ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานประกอบ สำนวนการสอบสวน อาจมีความเสี่ยง ต่อการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้กระทำผิดกฎหมาย	รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับ การ สอบสวน หรือรวมพยานหลักฐาน เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดกฎหมาย	สอบสวนโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ

การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยงจากการรับสิ่งงานในการใช้งาน

และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสิ่งงาน สายงานสีบสวน

ลำดับ ที่	โอกาส/ความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับต่ำ	ความเสี่ยง ระดับปานกลาง	ความเสี่ยง ระดับสูง	ความเสี่ยง ระดับสูงมาก
๑	รับเงินหรือผลประโยชน์แลก กับ การสอบสวน หรือ รวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด กฎหมาย		✓		

ระดับความเสี่ยงจากการรับสินบนในการใช้อำนาจ

และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

ลำดับที่	รูปแบบพฤติกรรม	โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง Risk Score โอกาส x Impact
๑	บเงินหรือผลประโยชน์แลกกับ การ สอ卜สวน หรือรวม พยานหลักฐาน เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดกฎหมาย	๒	๑	๑

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากการรับสินบน

ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

ลำดับ ที่	รูปแบบพฤติกรรมความ เสี่ยงต่อ การรับสินบน	มาตรการป้องกัน
๑	บเงินหรือผลประโยชน์แลกกับ การ สอ卜สวน หรือรวม พยานหลักฐาน เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดกฎหมาย	๑. ควบคุมดูแลตาม เรื่อง มาตรการ ควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ๒. มีการประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ ๓. สร้างระบบตรวจสอบภายใน หน่วยงาน ๔. แสวงหาความร่วมมือภาคประชาชน ในการแจ้งเบาะแส