

**ประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจ ตำแหน่ง หน้าที่ สายงานจราจร
ของสถานีตำรวจภูธรแม่แจ่ม**

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาโอกาสหรือความเป็นไปได้ที่ เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Impact) ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ใน อนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การ ดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือ เบี่ยงเบนไปจากที่ กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจ ส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การ ไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริต อย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาส เกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (axine)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Likelihood)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ ๔
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ ๓
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๒
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๑
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสดังกล่าว (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ ผลกระทบ (Impact) โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	
๕	กระทบต่อการเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อการเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อการเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อการเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อการเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
ผลกระทบ (Impact)					
โอกาส (Likelihood)	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ

และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

โอกาส/ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	
	ปัญหา/พฤติกรรมที่เคยรับรู้ที่เคยเกิดมาก่อน และคาดว่าจะมีโอกาสูงที่จะเกิดขึ้น	ปัญหา/พฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเป็นการประมาณการณ์ล่วงหน้า
ตำรวจจราจรส่วนใหญ่ออกปฏิบัติงานจราจร และใช้อำนาจในการบังคับใช้กฎหมายจราจรคนเดียว ไม่มีผู้รับรู้เปิดโอกาสในการกระทำผิด ประกอบกับการเสนอให้ของผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เพื่อแลกกับความสะดวกสบาย	รับเงินแลกกับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เช่น ไม่พกใบขับขี่ อุปกรณ์ส่วนควบไม่สมบูรณ์ ฝ่าฝืนสัญญาณไฟจราจร ฯลฯ	แก้งจ้งโดยไม่ปรากฏว่าได้มีการกระทำผิด เมื่อแก้งจ้งแล้วจะบังคับเอาเงิน

การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ

และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

ลำดับที่	โอกาส/ความเสี่ยง	ความเสี่ยงระดับต่ำ	ความเสี่ยงระดับปานกลาง	ความเสี่ยงระดับสูง	ความเสี่ยงระดับสูงมาก
๑	รับเงินแลกกับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เช่น ไม่พกใบขับขี่ อุปกรณ์ส่วนควบไม่สมบูรณ์ ฝ่าฝืนสัญญาณไฟจราจร ฯลฯ		✓		

ระดับความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ

และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

ลำดับที่	รูปแบบพฤติกรรม	โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง Risk Score โอกาส x Impact
๑	รับเงินแลกกับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เช่น ไม่พกใบขับขี่ อุปกรณ์ส่วนควบไม่สมบูรณ์ ฝ่าฝืนสัญญาณไฟจราจร ฯลฯ	๒	๑	๑

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงาน

ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

ลำดับที่	รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการป้องกัน
๑	รับเงินแลกกับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เช่น ไม่พกใบขับขี่ อุปกรณ์ส่วนควบไม่สมบูรณ์ ฝ่าฝืนสัญญาณไฟจราจร ฯลฯ	๑.ควบคุมดูแลตาม เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ๒.มีการประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. สร้างระบบตรวจสอบภายในหน่วยงาน ๔.แสวงหาความร่วมมือภาคประชาชนในการแจ้งเบาะแส