



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรแม่แจ่ม

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรแม่แจ่ม ได้นำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่แจ่มได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- งานอำนวยการ
- งานป้องกันปราบปราม
- งานจราจร
- งานสืบสวน
- งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่แจ่มมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้



พ.ต.ท.

(สถิตชัย นิตยวัน)

ผกก.สภ.แม่แจ่ม หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรแม่แจ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการ โดยไม่จำเป็น <p>การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>ดูแลทุกข์สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้</p> <p>รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.สฤติชัย นิตยวัน ผกก.สภ.แม่แจ่ม มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และ เจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมและการบังคับใช้ กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึด ของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม 	<p>อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.สถิตชัย นิตยวัน ผกก.สภ.แม่แจ่ม มอบหมายให้ ร.ต.อ.วสันต์ ปราศรัย รอง สวป.สภ.แม่แจ่ม อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมผู้กระทำผิดตาม กฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p>	<p>อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ นำปัญหา ต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.สฤษดิ์ชัย นิตยวัน ผกก.สภ.แม่แจ่ม มอบหมายให้ ร.ต.ท.กิตติศักดิ์ กาศกุล รอง สวป. สภ. แม่แจ่ม อบรมปล่อยแถว ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมาย อาญา - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม หรือดำเนินคดี</p>	<p>อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ นำปัญหา ต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.สถิตชัย นิตยวัน ผกก.สภ.แม่แจ่ม มอบหมายให้ พ.ต.ท.อุทัย เมืองชัย สารวัตร สส.สภ.แม่แจ่ม ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวต่อผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว	<p>อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ</p>	<p>ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.สฤตชัย นิตยวัน ผกก.สภ.แม่แจ่ม อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดและ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว
ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่ การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ

และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เพื่อให้
ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแม่แจ่ม ที่ ๗ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร กวดขันกำกับดูแลและควบคุมความประพฤติข้าราชการตำรวจ

อ้างถึง

๑.๑ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง
มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ซึ่งกรมตำรวจได้วางมาตรการและแนวทางโยการ
กวดขันสอดส่องดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๒ หนังสือ องานกฎหมายและวินัย ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๒.๑๗/๒๕๓๘ ลง ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๓
เรื่อง ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สั่งการให้กวดขันเกี่ยวกับการ ประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ

๑.๓ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรจอมทองจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๓๐๘ /๒๕๖๖ ลง ๖
ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

ตามอ้างถึง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เรื่อง
มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรแม่แจ่ม จึงมอบหมายหน้าที่
ให้ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ทำหน้าที่ปกครอง กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล และอบรมชี้แจงกำชับความ
ประพฤติการปฏิบัติแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตน ให้อยู่ในกรอบระเบียบวินัย ตามแบบแผนที่
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ วางไว้อย่างเคร่งครัด ตามนัยสั่งการ ข้อ ๑.๑,๑.๒

และให้มีการประชุมข้าราชการตำรวจในความปกครอง แล้วรายงานให้ผู้กำกับฯ, รองผู้กำกับฯ ทราบ ตามลำดับชั้น ตามแบบรายงาน (ผนวก ค.)

เป็นประจำทุกเดือนและให้บันทึกการอบรมชี้แจงในสมุดบันทึกควบคุมความประพฤติพร้อมให้เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้อยู่ในความควบคุมซึ่งรับการอบรมชี้แจงลงลายมือไว้เป็นหลักฐานให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีสมุดบันทึกความดีเกี่ยวกับความประพฤติให้ปรากฏเพื่อเป็นหลักฐานความประพฤติไว้ ให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้บังคับบัญชาไม่ให้เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติดโดยเด็ดขาด

หากมี ข้าราชการตำรวจรายใดเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้ดำเนินการอย่างเฉียบขาดทุกราย ทั้งทางวินัยและทางอาญา และพิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชาที่ปกครอง บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อีกส่วนหนึ่งด้วย โดยให้ข้าราชการตำรวจ (ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้เป็นผู้รับผิดชอบและ ถือปฏิบัติ)

หากมีข้าราชการตำรวจภายใต้ปกครองฯ ไปปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดอื่นหรือหน่วยงานอื่นให้ พ้นการปกครองฯของผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติหน้าที่สังกัดอื่น หรือหน่วยงานอื่นเป็นต้น ไปตามกรณีที่กำหนด และหากผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาไปข้าราชการ หรือเข้ารับการอบรม หรือไปปฏิบัติราชการสังกัดอื่นหรือหน่วยงานอื่น ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงานได้ให้ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้ปกครอง กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชานั้นแทน จนกว่าจะเสร็จสิ้นการเดินทางไปราชการ หรือเสร็จสิ้นการศึกษาอบรม หรือสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการใน หน่วยงานได้ตามปกติหรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

การบันทึกและรายงานผลการการปฏิบัติราชการให้บันทึกผลการปฏิบัติราชการตามแบบแนบท้ายคำสั่งนี้ ให้รายงานผลการปฏิบัติราชการต่อผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ) และผู้ตรวจสอบ (ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ) เพื่อตรวจสอบและรับรองผลการปฏิบัติ ราชการเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้ส่งไปยังงานธุรการเพื่อเก็บรวบรวมไว้เป็นหลักฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สถิตชัย นิตยวัน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่แจ่ม

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำหนดการปฏิบัติ

